

LinkedIn: red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas

Sitio web: <http://iberinclusion.org/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas/>

**NUEVO MIEMBRO  
EL SALVADOR**



[www.reddesobrevivientes.org](http://www.reddesobrevivientes.org)  
Facebook: Fundación Red de Sobrevivientes  
Twitter: @Sobrevivientes  
Su referente es Mario Díaz y su contacto es [mdiaz@reddesobrevivientes.org](mailto:mdiaz@reddesobrevivientes.org)

### **NOVEDADES EN ARGENTINA**

Informe Región Centro ONG - Co. Fe. Dis. INCLUSIÓN LABORAL

- Creación de figura responsable
- Promover el cupo laboral dentro de trabajo. Que se asigne funciones para la inclusión laboral. Funciones que haya en cada área una persona formada para identificar puestos laborales, responsables de capacitación, están avanzando con las designaciones DE los organismos.

27 de abril primer encuentro de capacitación. TEMA CENTRAL: INCLUSIÓN LABORAL ANDIS Coordinación de apoyo a Trabajadores con Discapacidad. Subsecretaría de Promoción de Empleo. Pensar en las competencias que tienen las Personas con Discapacidad (PcD). Acompañamiento a la PcD. Que las acciones se vean reflejadas en la vida de la PcD. Lograr el cupo laboral que puedan desempeñar los cargos como cualquier trabajador en organismos públicos. Cupo laboral. Solo 6 organismos cumplen el cupo del 4 %.

Buscar la posibilidad para que la PcD pase a planta permanente como cualquier persona. Trabajo articulado con otros organismos. Trabajar de manera articulada con el Ministerio de trabajo de la Nación. Política de inclusión laboral para inclusión social Se está realizando un mapeo de la situación de PcD y el asociativismo en general. Se pretende trabajar en redes que conecten a todo el país. Articulación con municipios. Articular con el sector privado a través de eventos, catálogos de productos para que conozcan los productos que se realizan y garantizar la compra inclusiva.

Fuente: Verónica Prieto – ONG 5 Sentidos Córdoba – Argentina.

## Audiencia Pública en la Ciudad de Córdoba – Argentina 5 y 6 de Mayo

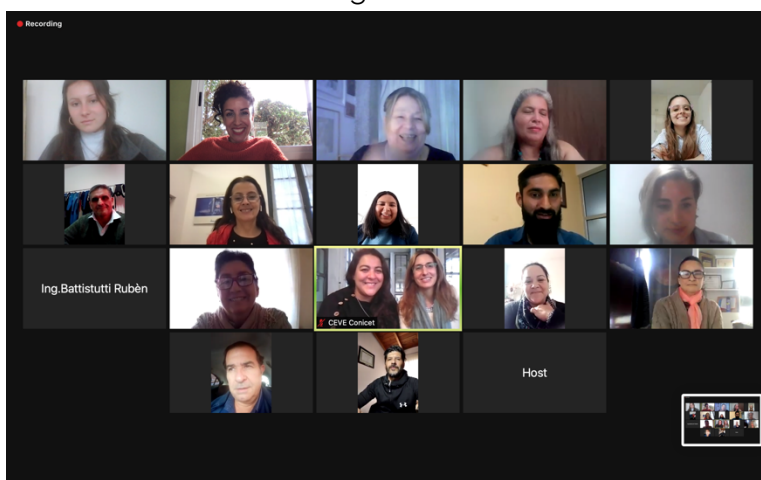
Participaron PcD, familiares, Instituciones, ONG, Sector Público y Privado realizando los aportes a la NUEVA LEY DE DISCAPACIDAD

### INCLUSION LABORAL DE PCD

- Se solicita EQUIDAD DE CONDICIONES en lo laboral.
- No utilizar el término Inserción ya que cosifica a la persona. La propuesta es hablar de inclusión.
- INSERCIÓN LABORAL CON APOYO. Definir cuál sería el apoyo que se necesita. Cuáles son las características e importancia de los apoyos. Especificar los apoyos que necesita la persona en concreto.
- El apoyo va a implicar un seguimiento, esto va a asegurar el mantenimiento del empleo, va a propiciar una promoción de la persona dentro del ámbito laboral.
- ¿Como derribar las barreras que imposibilitan la INCLUSION LABORAL?
- Como dar respuesta a todas las necesidades de las PcD en el momento de la Inclusión Laboral
- Agregar etapa de concientización y difusión a las Empresas en relación al concepto de discapacidad y de Inclusión.
- Que la Nueva Ley se base fundamentalmente en la Convención de los derechos de las PcD
- Se sugirió también capacitación y formación a Empresas sobre TRATO ADECUADO a las PcD y trabajar sobre la ACCESIBILIDAD UNIVERSAL necesaria para que puedan tener un espacio.
- Las PcD propusieron en su mayoría que no se les tenga lastima por estar en situación de discapacidad, por el contrario, solicitan un empleo digno adaptado a las posibilidades y capacidades de cada uno.

## Evento Foro ODS Córdoba ¿Cómo reducir la brecha de desigualdad? (Argentina)

ODS 10 Reducción de Desigualdades



Desde el Foro Objetivos de Desarrollo Sostenible de Córdoba Capital se abordó el tema Reducción de Desigualdades y cuáles son los puntos más relevantes para avanzar en las metas de la agenda 2030 que tiene Naciones Unidas. Las perspectivas trabajadas fueron en relación al **marco legal de la Argentina** y por otro lado

al **deporte adaptado**,

El Foro es un espacio donde confluyen Universidades, Empresas, ONGs, Gobiernos para avanzar en plan de acciones y capacidades para concretar la Agenda 2030.

Para unir a su Organización público o privada se puede escribir a:  
[foroodscordoba@gmail.com](mailto:foroodscordoba@gmail.com)

Reducir la brecha Reduccion de desigualdades ODS Objetivos de desarrollo Sostenible Desde el Año 2021 el foro hace públicas partes de sus reuniones y las transmite en vivo por su canal propio de YouTube. Para ver la sesión de lo que fue la disertación se deja el link aquí: <https://www.youtube.com/watch?v=RzJWGRw5NYQ>

### **Reunión del CEC (Club de Empresas Comprometidas con la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad) - Argentina**

El CEC es un Club sin fines de lucro, cuya afiliación es voluntaria y gratuita. Participan todas las empresas e instituciones que ayuden a la sensibilización y puesta efectiva de la inclusión laboral de PcD. Cuenta con sedes en Buenos Aires, Córdoba y Mendoza.

El CEC se transformó en ese lugar, en donde diferentes empresas, universidades, ONG y demás entidades tanto públicas como privadas, mensualmente intercambiaran sus vivencias, generaran debates, resolvieran inquietudes, esclarezcan mitos y compartieran testimonios directo de los protagonistas con el único objetivo de derribar barreras en pos de la igualdad de oportunidades para PcD.

Tiene reuniones cada dos meses y en Mayo se trató el tema con miembros del Ministerio de Trabajo de la Nación, con la presentación de Fernando Galarraga: Director General de la ANDIS (Agencia Nacional de Discapacidad). Se trabajo con el Proyecto de entrenamiento de PcD en empresas del CEC. Se compartieron experiencias de inclusión desde las empresas: **Corteva**: Pía Babino Garay y **Bayer**: Sergio Oyhamburu.

Mayor información en: <https://www.empresascomprometidas.club/> o escribir al correo [hola@empresascomprometidas.club](mailto:hola@empresascomprometidas.club)

### **NOVEDADES EN COLOMBIA**



El Programa Pacto de Productividad lanza su **Diplomado virtual en inclusión laboral de Personas con discapacidad versión 2022.**

Este Diplomado fortalece el conocimiento técnico de los diferentes colaboradores de las empresas, agencias de empleo, instituciones prestadoras de servicio y demás entidades públicas y privadas.

Duración: 120 horas de dedicación autónoma, con algunos encuentros sincrónicos y con apoyo permanente de tutores, a lo largo de 10 semanas.

**Cierre de inscripciones** el viernes 8 julio. Inicia el jueves 21 de Julio de 2022.

Da lugar a la expedición de constancia de asistencia.

Para más información visita el siguiente enlace:

<http://www.pactodeproductividad.com/escuela/diplomado>

O escríbenos al correo: [contactenos@pactodeproductividad.com](mailto:contactenos@pactodeproductividad.com)



## **NOVEDADES EN MÉXICO**

### Lo que se viene en México

Éntrale lanza la Certificación Éntrale, programa educativo en línea que tiene como fin ofrecer a los colaboradores herramientas para diseñar y/o consolidar una estrategia para la inclusión laboral de personas con discapacidad. ¡No te pierdas esta oportunidad de capacitación! Te invitamos a formar parte de la quinta generación julio-diciembre.

Para más información y registro, contacta a: [paola.entrale@certificacionentrale.org](mailto:paola.entrale@certificacionentrale.org)

### Lo que pasó en México

El liderazgo es clave para la generación de una cultura incluyente. Éntrale tuvo una Jornada de Capacitación: Liderazgo Incluyente.

En esta ocasión, se dividió en dos sesiones:

1. Mesa redonda de líderes • Jueves 19 de mayo de 9:00 a 10:00am (Hora México)
2. Sesión Liderazgo Incluyente + Buena práctica • Viernes 20 de mayo de 9:00 a 10:00am

## **NOVEDADES EN EL SALVADOR (Nuevo miembro)**

**EMPRESA DE TELEFONÍA EN EL SALVADOR, PROMUEVE NUEVOS MODELOS PARA FOMENTAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

La empresa TIGO desarrolla desde hace varios años un Programa de Desarrollo de Talento denominado "Joven Con Valor", cuyo objetivo es desarrollar habilidades y valores en los jóvenes que les permitan ser personas comprometidas con su trabajo; el programa contempla el componente de pasantías laborales remuneradas para los jóvenes que han destacado en el proceso de selección, el cual inicialmente incluía únicamente a personas jóvenes y mujeres.

Conscientes de la importancia de generar espacios y condiciones que contribuyan a la inclusión laboral de personas con discapacidad, a partir del año 2022 la empresa tomó la iniciativa de incorporar como parte de la edición No. 8 de dicho programa, a personas jóvenes con discapacidad, para lo cual estableció acciones de colaboración con la Fundación Red de Sobrevivientes y Personas con Discapacidad a través de la Unidad de Inclusión Laboral (UNIL), con el fin de lograr la identificación y derivación de los jóvenes con discapacidad de acuerdo al perfil requerido.

Es así, como el 20 de abril de 2022, contando con el recurso humano seleccionado, la empresa TIGO realizó un evento en el que reunió a las personas con discapacidad para darles la bienvenida. La participación de los jóvenes consiste en el desarrollo de pasantías remuneradas con una duración de 6 meses, al finalizar este periodo ellos/as podrán concursar por un empleo permanente. Como parte de las palabras de inauguración del evento, los representantes de la empresa destacaron la importancia de eliminar las barreras en el área laboral para dicho colectivo y a su vez se reconocieron el excelente desempeño que están mostrando los/as jóvenes pasantes con los que la empresa ya cuenta, quienes además para fortalecer sus valores y ética profesional participan continuamente en procesos formativos.



El primer grupo de jóvenes con discapacidad que participan en este programa es de 9 personas (4 mujeres y 5 hombres con discapacidad), quienes fueron sometidas al proceso de selección establecido por la empresa, lo cual implicó pasar por diferentes filtros para su selección que incluyó la participación en entrevistas individuales y sesiones de Assessment centers. Por el momento, las

pasantías son bajo la modalidad virtual, no obstante, existe la apertura para la adecuación de espacios y el establecimiento de ajustes razonables que faciliten la movilidad del personal al interior de la empresa. A cada joven participante se le ha dotado de equipo informático y se le ha brindado la asesoría técnica sobre su uso.

La empresa TIGO está fuertemente comprometida en seguir generando oportunidades tanto de pasantías laborales como empleos permanentes para las personas con discapacidad y de esta manera ser reconocida como una empresa inclusiva y respetuosa de la ley.

La Fundación Red de Sobrevivientes reconoce el importante esfuerzo que la empresa TIGO ha iniciado para crear condiciones que promuevan la inclusión laboral de personas con discapacidad, implementando la estrategia de pasantías laborales que le permite contar con recurso humano capacitado y competente al momento de contratar personal. También se valora la apertura de la empresa al dotar de los recursos necesarios para el buen desempeño laboral de los jóvenes con discapacidad, con el fin de facilitarles las herramientas de trabajo que contribuyan a su eficiencia en sus funciones.

Como parte de su compromiso en el área laboral, la empresa TIGO, ha estado preparándose para lograr un mejor abordaje en el tema de discapacidad y así poder brindar una mejor inducción al personal y atención al cliente, para lo cual, tanto el personal del área de Recursos Humanos como las jefaturas han participado en procesos formativos realizados por la Fundación Red de Sobrevivientes en el marco de este programa.

La Fundación Red de Sobrevivientes y Personas con Discapacidad, tiene como mandato contribuir al desarrollo integral de las personas con discapacidad, para lo cual continuará estableciendo alianzas de este tipo con la parte empleadora, fomentándose con ello mayores oportunidades que contribuyan a la independencia económica de las personas con discapacidad en el país.



## NOVEDADES EN PARAGUAY

### **#NetworkingQueSUMMA espacio de aprendizaje inter-empresarial**

La Red SUMMA de Paraguay realiza mensualmente la actividad #NetworkingQueSUMMA. La misma consiste en visitar una empresa miembro de la Red para compartir, a otras empresas visitantes, sus buenas prácticas, lecciones aprendidas, desafíos y dificultades y cómo lo superaron. Además, se aprovecha para conocerse entre si e identificar oportunidades de apoyo mutuo. La primera reunión fue en abril en la empresa CERVEPAR y la segunda en mayo, en Visión Banco.

